

Gedragcode voor werkers in Geloof in IJsselstein

Bij Geloof in IJsselstein gebeuren veel activiteiten: samen God dienen, Jezus volgen en gemeente zijn. Veel gemeenteleden dragen daarin verantwoordelijkheid: de 'werkers in de kerk'.

De kerk moet een veilige omgeving zijn, met respect en betrouwbaarheid naar elkaar en naar de wereld. Omdat we allemaal feilbaar zijn, moeten we elkaar blijven helpen om veilig en zuiver met elkaar om te gaan. Soms worden grenzen overschreden. Het is ieders taak dat te voorkomen en ook elkaar te beschermen.

Deze gedragscode helpt om:

- duidelijk te maken wat we van werkers in de kerk verwachten;
- te groeien in veilige relaties;
- ongewenst gedrag te herkennen en bespreekbaar te maken.

Deze code vervangt geen beroepscode voor professionals (zoals predikanten). Zij geldt voor alle anderen die verantwoordelijkheid dragen in de kerk: de werkers in de kerk.

1. Bijzondere positie

a. Bewust omgaan met positieverschil

Werkers in de kerk beseffen dat hun rol invloed geeft in relaties met anderen.

- Hun functie geeft extra gewicht aan gewone contacten.
- Zij dragen daarom de eerste verantwoordelijkheid voor veilige en zuivere relaties, in het bijzonder in relatie met kinderen en tieners.

b. Geen misbruik van positie

Werkers misbruiken hun positie niet.

- Zij gaan zorgvuldig om met kwetsbaarheid van anderen.
- Zij beseffen dat hun rol machtsverschillen en afhankelijkheid kan meebrengen, met risico op manipulatie of misbruik.
- Zij onthouden zich ervan de ander te bejegenen op een wijze die hem/haar in zijn/haar waardigheid aantast.

2. Vrijheid en verantwoordelijkheid

a. Persoonlijke relaties en belangen

Relaties of gevoelens kunnen botsen met verantwoordelijkheid.

Bijvoorbeeld: verliefdheid, sympathie/antipathie, familiebanden, groepsvorming, meningsverschillen.

- Werkers laten dit hun taak niet beïnvloeden.
- Zo nodig delen of dragen zij verantwoordelijkheid over aan anderen.

b. Onafhankelijk blijven

Werkers bewaren voldoende afstand tot gemeenteleden.

- Hoeveel afstand nodig is, hangt af van hun rol. Werkers dringen niet verder door in het privéleven van de ander dan functioneel noodzakelijk is.
- Zij laten zich niet sturen door giften, druk, belangen of verwachtingen van anderen.

c. Voorbeeldfunctie

Werkers weerspiegelen in houding en leven Christus.

- Zij weten dat hun voorbeeldfunctie extra zwaar weegt.
- Zij staan open voor aanspreken en correctie.

d. Hulp zoeken bij problemen

Persoonlijke problemen kunnen het functioneren beïnvloeden. Bijvoorbeeld: ziekte, psychische klachten, relatieproblemen, verslaving, trauma.

- Werkers houden dit niet verborgen.
- Zij zoeken hulp en doen zo nodig (tijdelijk) een stap terug.

3. Vertrouwelijkheid

a. Geheimhouding

Werkers gaan zorgvuldig om met vertrouwelijke informatie.

- Ook zonder formeel beroepsgeheim hebben zij extra verantwoordelijkheid.
- Zij zijn terughoudend met delen van ervaringen of informatie over anderen, ook online.

b. Wanneer geheimhouding doorbreken nodig is

Soms moet informatie toch gedeeld worden.

Bijvoorbeeld bij:

- ernstige gewetensnood;
- onbekwaamheid om zelf te helpen;
- duidelijke schade voor betrokkenen;
- ernstige zonde of misbruik.

Dan geldt:

- Bespreek dit zo mogelijk eerst met betrokkene(n).
- Deel met zo klein mogelijke kring.
- Schakel zo nodig bevoegde instanties in (kerkenraad, hulpverlening, meldpunt, politie, vertrouwenspersoon).
- Bij een misdrijf kan aangifte verplicht zijn. Alleen ambtsdragers hebben verschoningsrecht.

4. Grenzen bewaken

a. Eén-op-één contact

Werkers gaan zorgvuldig om met individuele contacten.

- Zij kennen de risico's.
- Zij zijn er transparant over.
- Bij voorkeur vinden deze plaats in een context die bekend of zichtbaar is voor anderen en wordt het vierogen principe gehanteerd.

b. Seksueel grensoverschrijdend gedrag

Werkers beseffen de ernst en schade van seksueel grensoverschrijdend gedrag.

- Werkers onthouden zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de ander, in het bijzonder kinderen en jongeren. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen werker en het kind/de jongere tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- Niet alleen seksuele handelingen, maar ook woorden, blikken, grappen, aanrakingen, berichten of cultuur kunnen grensoverschrijdend zijn.
- Werkers mogen een ander niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.

- Werkers bewaken grenzen en bevorderen respect, veiligheid en gelijkwaardigheid.
- Verdachtmakingen of overtredingen worden niet gebagatelliseerd of verborgen.
- Voortzetting van werk is dan niet vanzelfsprekend. Werkers werken mee aan zorgvuldig onderzoek.
- Wie kennis of vermoeden heeft van misbruik, neemt verantwoordelijkheid, handelt en maakt melding.

c. Kinder- en tienerwerk

- Kinder- en tienerwerkers zullen tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met het kind/de jongere en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
- Kinder- en tienerwerkers hebben de plicht het kind/de jongere naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind/de jongere is betrokken, wordt nageleefd.

5. Verhouding tot andere werkers

a. Respect voor rollen van anderen

Werkers respecteren gaven en verantwoordelijkheden van anderen.

- Zij dringen zich niet op in andermans taak.
- Zij achten de ander hoger dan zichzelf.

b. Onderlinge aanspreekbaarheid

Werkers bemoedigen en corrigeren elkaar.

- Zij bevorderen elkaars functioneren en goede naam.
- Zij spreken niet negatief over elkaar.
- Zij vermijden rivaliteit, machtsstrijd en machtsmisbruik.

6. Verhouding tot de samenleving

Werkers gaan christelijk om met niet-kerkleden, overheid en organisaties.

- Zij zijn liefdevol, zorgvuldig en betrouwbaar.
- Zij streven naar een goede naam naar buiten.
- Zij staan voor recht en komen op tegen onrecht.
- Zij dienen de goede reputatie van evangelie en kerk.

7. Omgang met goederen

Werkers gaan zorgvuldig om met middelen van de kerk.

- Gebouwen, inventaris, plannen en geld worden verantwoord beheerd.
- Zij bevoordelen zichzelf of anderen niet.
- Zij stellen zich controleerbaar en transparant op.

Overtreding van deze code leidt tot de tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een vrijwilliger wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van kinderen of jongeren zal de kerkenraad politie/justitie inschakelen en een melding doen bij het Meldpunt waar de gemeente bij aangesloten is.

Deze gedragscode is op 25 februari 2026 vastgesteld door het kernteam van Geloof in IJsselstein te IJsselstein.

Getekend te IJsselstein, _____ (datum)

..... (naam vrijwilliger)

..... (handtekening vrijwilliger)